



Vaso Vardaki

Leadership & Team Coach

DATA-DRIVEN EXECUTIVE COACHING

ΑΤΟΜΙΚΟ ΠΑΚΕΤΟ COACHING

Το πρόβλημα

Ανά το παγκόσμιο ξοδεύονται δισεκατομμύρια ευρώ για εκπαιδεύσεις ανάπτυξης ηγεσίας και ομάδων, ωστόσο οι περισσότερες ομάδες εξακολουθούν να δυσκολεύονται με προβλήματα επικοινωνίας, θέματα εμπιστοσύνης και ασαφείς ρόλους.

Οι Διευθυντές εκτιμούν ότι οι ομάδες τους χάνουν κατά μέσο όρο 7,47 ώρες την εβδομάδα λόγω κακής επικοινωνίας. Αυτές οι προκλήσεις οδηγούν σε μειωμένη απόδοση, χαμένες προθεσμίες και εξουθένωση.

Ποιο είναι το πραγματικό κόστος;

Χαμένες ευκαιρίες, αποστασιοποιημένοι εργαζόμενοι, έντονοι καβγάδες, συγκρούσεις, έλλειψη ευθυγράμμισης, διαταραγμένη δυναμική ομάδας, εξάντληση, μειωμένη ποιότητα εργασίας, παρανοήσεις, ασαφείς προτεραιότητες, μειωμένη συνεργασία... Η λίστα είναι ατελείωτη.

Οι αριθμοί μιλούν από μόνοι τους:

- Παγκοσμίως, μόλις 23% των εργαζομένων είναι πραγματικά αφοσιωμένοι και ευημερούν στην εργασία τους, και αυτό είναι το υψηλότερο ποσοστό από το 2009!
- 59% των εργαζομένων είναι σε κατάσταση «ήσυχης παραίτησης» (μη αφοσιωμένοι) και 18% είναι ενεργά αποστασιοποιημένοι, βλάπτοντας τον οργανισμό τους.
- Έχει καταγραφεί ότι οι διευθυντές στα μεσαία στρώματα είναι το πιο αποστασιοποιημένο επίπεδο σε μια εταιρεία. Το 75% των εργαζομένων παραιτείται εξαιτίας τους, ενώ όσοι παραμένουν κοστίζουν στην επιχείρηση επιπλέον 34% λόγω χαμένης παραγωγικότητας και ζημιάς στη φήμη.
- 60-80% όλων των προβλημάτων σε μια εταιρεία οφείλονται σε συγκρούσεις αξιών, προσωπικοτήτων και αποτυχιών στην ηγεσία.

Η πρόταση

Είναι ξεκάθαρο ότι οι οργανισμοί χρειάζονται διαφορετικές προσεγγίσεις στη μάθηση και την ανάπτυξη. Οι ηγέτες πρέπει να μάθουν να ηγούνται με τρόπο που να κάνει τους εργαζομένους να αισθάνονται κατανοητοί και αφοσιωμένοι, αντί να εξαντλούν ο ένας τον άλλον και να «πνίγουν» την επιχείρηση.

Συνεργαζόμαστε με καινοτόμους οργανισμούς, στελέχη εταιριών και ομάδες που θέλουν να αναβαθμίσουν την απόδοση τους και να αντιμετωπίσουν αυτές τις προκλήσεις. Εργαζόμαστε σε δύο επίπεδα:

- **Ατομικό Επίπεδο:** Οι περισσότεροι άνθρωποι χρησιμοποιούν μόνο το 10% της προσωπικότητάς τους, ενώ το υπόλοιπο 90% περιμένει να ξεκλειδωθεί. (Προγράμματα 1-2-1)
- **Ομαδικό/Επίπεδο Ομάδας:** Τα άτομα υψηλής απόδοσης δεν δημιουργούν απαραίτητα ομάδες υψηλής απόδοσης. Οι εταιρείες θέλουν να δημιουργούν ομάδες συνδυάζοντας διαφορετικές δεξιότητες στους ανθρώπους. Ωστόσο, το 79% του δυναμικού τους χάνεται λόγω κενών στην αλληλεπίδραση... κάτι που δεν είναι καθόλου καλό για την επιχείρηση.

Σε αυτή τη παρουσίαση θα βρείτε αναλυτικά τις επιλογές για το ατομικό πρόγραμμα coaching **“Data-driven Executive Coaching”** για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα υπόλοιπα προγράμματα και υπηρεσίες επικοινωνήστε με email στο info@vasovardaki.com

Data-driven Executive Coaching

Περιγραφή προγράμματος

Το **Data-driven Executive Coaching** είναι ένα πλήρως εξατομικευμένο πρόγραμμα executive coaching και έχει σχεδιαστεί για να επιφέρει σημαντικές αλλαγές στην επικοινωνιακή συμπεριφορά και την απόδοση των ηγετών.

Το Ατομικό πρόγραμμα Executive Coaching χρησιμοποιεί μια σειρά από σύγχρονα και καινοτόμα εργαλεία αξιολόγησης, συνδυάζοντάς τα με δοκιμασμένες μεθοδολογίες και μια εξαιρετικά προσαρμοσμένη προσέγγιση.

Στόχος είναι να βοηθήσει ανώτερα στελέχη και επιχειρηματίες να ανταποκριθούν στις προκλήσεις του σήμερα και να μεταμορφώσουν τον οργανισμό για το μέλλον.



Κύρια Οφέλη

- Ανάπτυξη επίγνωσης του συμπεριφορικού σας στυλ και του πολιτισμικού σας προσανατολισμού, για να κατανοήσετε καλύτερα πώς αυτά επηρεάζουν το ηγετικό σας στυλ.
- Αναγνώριση των συμπεριφορικών προτιμήσεων και των πολιτισμικών προσανατολισμών των άλλων, ώστε να γεφυρώσετε το χάσμα μεταξύ της πρόθεσής σας και του αντίκτυπού σας ως ηγέτης/ιδα.
- Εκμάθηση πρακτικών τρόπων για να διευρύνετε τη ζώνη άνεσής σας και να καθοδηγείτε αποτελεσματικά τους άλλους.
- Επιτάχυνση της ηγετικής σας παρουσίας και του αντίκτυπου που έχετε μέσα από τον ρόλο σας.

Data-Driven Leadership Coaching



Πακέτα / Επιλογές

Included	Option 1	Option 2	Option 3
Personalized 1-2-1 coaching sessions with accredited ICF & EMCC professional coach.	5	10	10
Global DISC™ assessment outlining behavioral preferences and cultural orientation. 	YES	YES	YES
1x90 minute assessment debrief session .	YES	YES	YES
ICQ Quest™ (2-month full access to interactive program to increase behavioral flexibility).	-	YES	YES
Growth Zone™ team scan for up to 12 people with 2 hour debrief with the team leader. 	-	-	YES
Duration of the program	3 months	6 months	6 months



**DATA-DRIVEN
EXECUTIVE COACHING**
Μεθοδολογία

Μεθοδολογία


Χρησιμοποιούμε αποδεδειγμένες λύσεις και μέσα από δεδομένα αποφασίζουμε τι θα στοχεύσουμε για να έχετε τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα. Η δουλειά μας βασίζεται σε 5 πυλώνες:




Μεθοδολογία - Βήματα 1 και 2

Αξιολόγηση & Οπτικοποίηση


ASSESS



We use the latest solutions to assess and diagnose your leaders' and teams' pain points.



VISUALIZE



Awareness comes before change. We create awareness by visualizing the impact of these challenges on team dynamics and leaders' results.

STEP 1

STEP 2

Διαγνωστικά Εργαλεία

Growth Zone™ | Global DISC



Διαγνωστικό Εργαλείο Ομάδων

Growth Zone 1.0

Σε ποιά “ζώνη” βρίσκεται η
ομάδα σας;

- Comfort Zone (Άνεσης)
- Apathy Zone (Απάθειας)
- Anxiety Zone (Άγχους)
- or Growth Zone (Ανάπτυξης)



Growth Zone 1.0

Η ICQ Global είναι ένας πολυβραβευμένος οργανισμός ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, που βοηθά τους πελάτες να κατανοήσουν γιατί οι άνθρωποι σκέφτονται και συμπεριφέρονται τόσο διαφορετικά, και πώς να μετατρέψουν αυτές τις διαφορές σε συνεργασία και συνέργεια αντί για δύσκολες προκλήσεις.

Το χαρτοφυλάκιο αυτών των λύσεων έχει χρησιμοποιηθεί από εταιρείες Fortune 500, εθνικές κυβερνήσεις, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, πανεπιστήμια και τοπικές επιχειρήσεις, μέσω ενός παγκόσμιου δικτύου αδειοδοτημένων συνεργατών σε 37 χώρες.

Το να φτιάξει κανείς μια ομάδα με διαφορετικούς ανθρώπους είναι εύκολο. Το να τη μετατρέψει σε μια ομάδα υψηλής απόδοσης είναι δύσκολο.



Μετράμε το **κίνητρο** και τα **επίπεδα ψυχολογικής ασφάλειας** της ομάδας, αφού αυτά καθορίζουν σε μεγάλο βαθμό αν ο οργανισμός αναπτύσσεται ή βρίσκεται σε πτώση.



Μέσα από την συζήτηση των (ανώνυμων) απαντήσεων εντοπίζουμε με την ομάδα πού και πόσο σοβαρό είναι ένα πρόβλημα, ώστε να σας βοηθήσουμε να καταλάβετε τι είναι και πώς να το αντιμετωπίσετε.



Βλέπουμε την ανάλυση των ερωτήσεων με βάση 4 θεματικές ενότητες που σχετίζονται με την ψυχολογική ασφάλεια:

- Θάρρος
- Ευαλωτότητα
- Συμπερίληψη
- Συνεργασία



Βλέπουμε την ανάλυση των ερωτήσεων με βάση 4 θεματικές ενότητες που σχετίζονται με το κίνητρο:

- Υπευθυνότητα
- Αυτονομία
- Δεξιότητες
- Σκοπός

Διαγνωστικό Εργαλείο Global DISC

Το πλήρες, σύγχρονο διαγνωστικό του 21ου αιώνα για το ΓΙΑΤΙ οι άνθρωποι σκέφτονται και συμπεριφέρονται διαφορετικά.

Το Global DISC είναι ένα διαπιστευμένο από το ICF, πολυβραβευμένο εργαλείο αξιολόγησης προφίλ και μοντέλο συμπεριφοράς που εξηγεί ΤΙ, ΠΩΣ και ΓΙΑΤΙ οι άνθρωποι δρουν, αισθάνονται και σκέφτονται τόσο διαφορετικά, καθώς και πώς να μετατρέψουν αυτές τις διαφορές σε συνεργασία και συνέργεια.

Το Global DISC παρουσιάζει τις 3 στρώσεις του ΤΙ θεωρείτε “φυσιολογικό”



Επίπεδο 1 - ΤΙ

Ποιος είναι ο τύπος της προσωπικότητάς σας και ο πολιτισμικός σας προσανατολισμός με βάση τις προτιμήσεις σας.

Επίπεδο 2 - ΠΩΣ

Πώς, βάσει των προσωπικών σας προτιμήσεων, επικοινωνείτε και συμπεριφέρεστε και ποιές είναι οι ευκαιρίες σας για ανάπτυξη

Επίπεδο 3 - ΓΙΑΤΙ

Γιατί λειτουργούμε όπως λειτουργούμε και γιατί αυτά τα συλλεπικοινωνίας και συμπεριφορές σας φαίνονται σωστά.

Διαθέσιμο για ομάδες και άτομα

Περισσότερα για το Global DISC

- Το Global DISC δεν είναι απλώς μια διαφορετική εκδοχή του παραδοσιακού DISC ή διεθνών μοντέλων, αλλά μια πλήρης λύση που μπορεί να προσφέρει τουλάχιστον 3 φορές μεγαλύτερη αξία σε εσάς και τους πελάτες σας.
- **Εστιάζει στην πολιτισμική νοημοσύνη (intercultural Intelligence) και μας δίνει τα εργαλεία για να γεφυρώσουμε πραγματικά τη διαφορετικότητα των ανθρώπων.**

Το Global DISC είναι ένα πολυβραβευμένο, διαπιστευμένο από το ICF, πλήρες εργαλείο ανάλυσης προφίλ που μπορεί να προσφέρει τουλάχιστον 3 φορές μεγαλύτερη αξία από τα παραδοσιακά μοντέλα DISC και διαπολιτισμικά εργαλεία.

Έχει σχεδιαστεί για να αποκαλύπτει τον τύπο προσωπικότητας ενός ατόμου και τις 3 στρώσεις της ταυτότητάς του, συμπεριλαμβανομένων των θεμελιωδών αξιών που καθοδηγούν τη φυσική του συμπεριφορά και πώς αυτές διαφέρουν από εκείνες που ορίζουν τι είναι φυσιολογικό και αναμενόμενο γύρω του.

Οι μεγαλύτερες πολιτισμικές διαφορές είναι οι προσωπικές διαφορές. Καθώς η προσωπικότητα καθορίζει πώς θέλουμε να συμπεριφερόμαστε και η κουλτούρα καθορίζει πώς πρέπει να συμπεριφερόμαστε, οι ψυχομετρικές αξιολογήσεις χωρίς πολιτισμική νοημοσύνη μπορεί να είναι παραπλανητικές και διχαστικές.

Καθώς τα πάντα είναι σχετικά, το Global DISC μπορεί να μετρήσει το χάσμα νοοτροπίας μεταξύ ατόμων, μεταξύ ατόμων και ομάδων, ή και χωρών. Μετρά το μοναδικό επίπεδο ποικιλομορφίας που έχει αποδεδειγμένα οφέλη σε όρους απόδοσης, γνωστικής ποικιλομορφίας και εντοπίζει τα τυφλά σημεία μιας ομάδας.

Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης και του αναλυτικού feedback από έναν πιστοποιημένο συνεργάτη, οι πελάτες έχουν πρόσβαση στο **Quest**, ένα διαδραστικό, βιωματικό και αυτορυθμιζόμενο πρόγραμμα βασισμένο στα αποτελέσματα του Global DISC. Το πρόγραμμα αυτό βοηθά στην επέκταση της ζώνης άνεσης, στην ενίσχυση της ευελιξίας της συμπεριφοράς και στην απελευθέρωση από την «παγίδα της προσωπικότητας» στην οποία οδηγούν οι περισσότερες ψυχομετρικές αξιολογήσεις.

Το Global DISC παρέχει ένα κοινό πλαίσιο αναφοράς και ένα ενιαίο λεξιλόγιο για όλες τις προσωπικότητες και τους πολιτισμούς, καθιστώντας τη διαδικασία όσο το δυνατόν πιο απλή και αποφεύγοντας την υπερφόρτωση των συμμετεχόντων με μια σειρά αποσυνδεδεμένων μοντέλων.

GLOBAL DISC REPORTS

Το Global DISC μετρά τις ατομικές προτιμήσεις με βάση τον πολιτισμικό προσανατολισμό και τον τύπο προσωπικότητας.

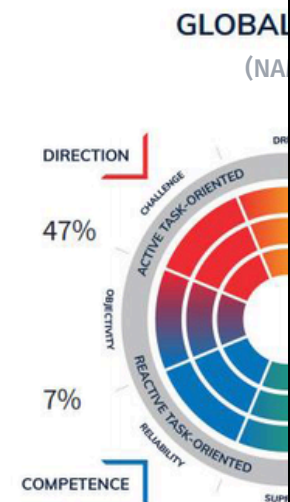
Η αξιολόγηση μπορεί να ολοκληρωθεί σε λιγότερο από 5 λεπτά και παράγει μια αναφορά 42 σελίδων, την οποία και εξηγούμε στην 90λεπτη συνάντησή μας.

Level 1

“YOUR WHAT”

— Behavioural and Communication

This section of the assessment is about your dominant behavioural and communication style, which is D (Direction), active task-oriented with a strong I (Inspiration), active people-oriented. You are a person, capable of either direct, dynamic action or situation demands. In combination, these factors drive your clear goals in life and the determination and control. You like maintaining a position of dominance, both authority and control, and also in a social sense.



GLOBAL DISC™ DIMENSIONS

BEHAVIOUR



ACCEPTING

Bigger distance between bosses and subordinates. Parental management style is accepted or counter-dependence is projected, less direct criticism. Group interest is important.



RESULT-ORIENTED

Focus on the big picture, ability to deal with ambiguity. Macro-management is more typical and ability to deal with risk in order to achieve results in the short run. Expressing emotions is acceptable.



OPEN

People-oriented, agreeable communication, sharing more personal information, social and professional roles overlap. Rules depend on relationships and situation.

LEVEL 2 “YOUR HOW”

— Your Results at a Glance

People in active task-oriented region tend to embrace this culture's aggressive pace. They see the environment as ideal for achieving their goals and moving their careers forward. Their desire to win every encounter is based not only on what they believe is best for themselves, but for the organisation as well. In this way, their determination is likely to earn them the respect of colleagues, who may look to them for leadership.



LEVEL 3 “YOUR WHY”

— The Underlying Values and Drivers



People with OBJECTIVE style respect and are comfortable with communication that is simple, clear, informal, unemotional, logical and reasonable. This is because this style is found in cultures (D, C) that value Equality (Low Power Distance) and Explicit language (Low Context).

EXPLICIT

Explicit interactions are more factual rather than abstract. Team members value getting to the point quickly. You are expected to build your arguments on solid reasoning and logic. Low-context cultures practice directness in their communication style. Interpersonal relationships are less important.

EQUALITY

Equality means that people are expected and allowed to participate without regard to social or other forms of power or status differences. Formal language or excessive politeness are often unnecessary. Displaying technical expertise and questioning the thinking of others is normal. Skepticism and doubt are valued highly.



Global DISC

Χάσμα Νοοτροπίας

Μετράμε το χάσμα νοοτροπίας μεταξύ:

- 2 ατόμων
- 2 ομάδων
- ενός ατόμου και περισσότερων από 50 χώρες
- τμημάτων και οποιωνδήποτε άλλων ομάδων

Όσο μεγαλύτερο είναι το χάσμα νοοτροπίας, τόσο μεγαλύτερο είναι το δυναμικό για επιτυχία ή αποτυχία. Αυτό εξαρτάται από το πόσο καλά κατανοούν τον εαυτό τους και τους άλλους.

LEVEL 2 – “YOUR HOW”

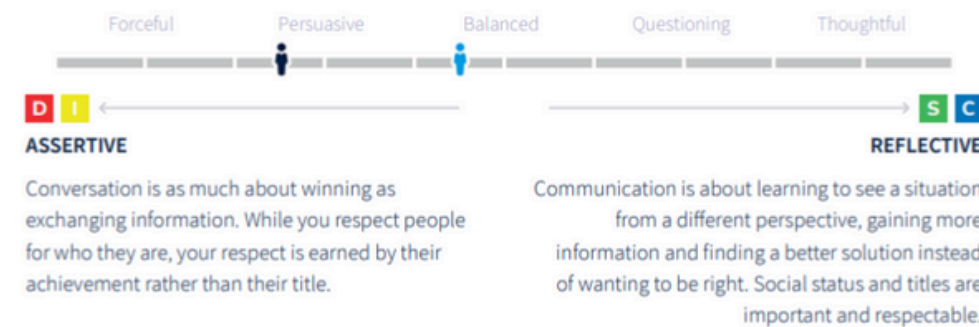
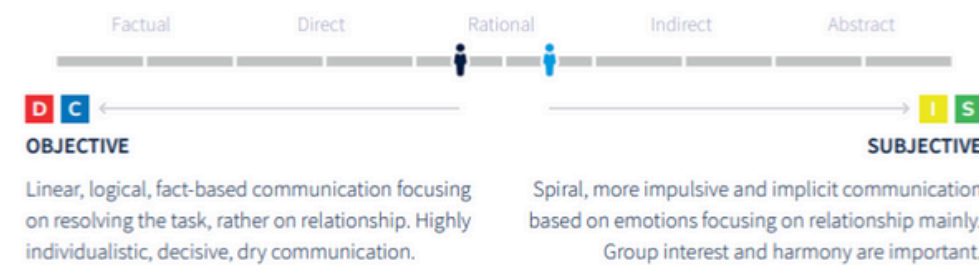
YOUR RESULTS AT A GLANCE

👤 Csaba Toth

👤 Rob

GLOBAL DISC™ DIMENSIONS

COMMUNICATION



LEVEL 2 – “YOUR HOW”

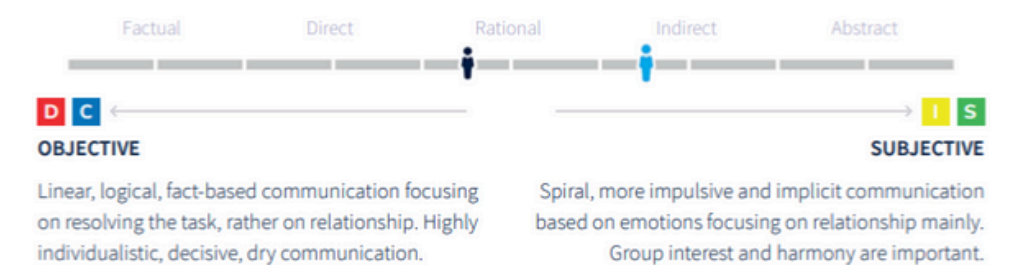
YOUR RESULTS AT A GLANCE

👤 Csaba Toth

👤 Brazil

GLOBAL DISC™ DIMENSIONS

COMMUNICATION



Μεθοδολογία - Βήμα 3

Συν-δημιουργία

CO-CREATE



We co-create your GOAL and the measure of success for the engagement on a dedicated strategic session.

Σε μια 60λεπτη συνεδρία Στρατηγικού Καθορισμού Στόχων, φτιάχνουμε μαζί τον στόχο μας με το διευθυντικό στέλεχος, χρησιμοποιώντας τα δεδομένα και ευθυγραμμίζοντάς τον με τις επιχειρησιακές ανάγκες. Λαμβάνεται υπόψη η ανατροφοδότηση από τον CEO ή τον προϊστάμενο για να διασφαλίσουμε την ευθυγράμμιση στους στόχους μας.

Ο στόχος είναι μετρήσιμος και συγκεκριμένος, με σαφώς καθορισμένα ορόσημα και δείκτες επιτυχίας. Επιπλέον, ο στόχος βαθμολογείται αρχικά και σε τακτά χρονικά διαστήματα κατά τη διάρκεια της συνεργασίας, ώστε να παρακολουθείται η πρόοδος και να γίνονται οι απαραίτητες προσαρμογές.

STEP 3

Μεθοδολογία - Βήμα 4

Ανάπτυξη (ατομικές συνεδρίες Coaching)

GROW



On a regular basis, we collaborate for 3-12 months (upon agreement) to achieve sustainable results



STEP 4

Οι συνεδρίες coaching πραγματοποιούνται ανά δύο εβδομάδες και προγραμματίζονται με βάση τη διαθεσιμότητα τόσο του coach όσο και του εκτελεστικού ηγέτη.

Κάθε συνεδρία διαρκεί 60 λεπτά και επικεντρώνεται στη δημιουργία σαφήνειας, την ενίσχυση της δέσμευσης και τη διαμόρφωση συγκεκριμένων βημάτων δράσης για την επίτευξη των καθορισμένων στόχων. Η πρόοδος αξιολογείται τακτικά και τυχόν εμπόδια για την επιτυχία αντιμετωπίζονται άμεσα.

Στο Πακέτο 2 (Επιλογή 2), οι πελάτες έχουν επίσης τη δυνατότητα να ολοκληρώσουν το Global DISC QUEST κατά τη διάρκεια της συνεργασίας
(Πληροφορίες για το *Global DISC QUEST* στις επόμενες δύο σελίδες)

Global DISC QUEST

Το **Global Quest** είναι μια διαδραστική πλατφόρμα βασισμένη στα αποτελέσματα του Global DISC, σχεδιασμένη για να ενισχύει την ευελιξία της συμπεριφοράς και να διευρύνει τη ζώνη άνεσης.

Πρόκειται για ένα διαδραστικό πρόγραμμα διάρκειας 3 μηνών, το οποίο είναι βιωματικό και μετατρέπει τις πληροφορίες σε πρακτικές δεξιότητες.

Στοχεύει στην επέκταση της ζώνης άνεσης και στη δραματική βελτίωση της συμπεριφορικής ευελιξίας για κάθε τύπο προσωπικότητας.

Βιωματικό, self-paced πρόγραμμα με 21 αποστολές, από την καθημερινότητά σας σχεδιασμένες για κάθε τύπο προσωπικότητας, με στόχο να σας βοηθήσει σταδιακά και με ασφάλεια να γίνετε πιο ευέλικτοι και ανθεκτικοί.



Επεκτινουμε την Ζώνη Άνεσής σας

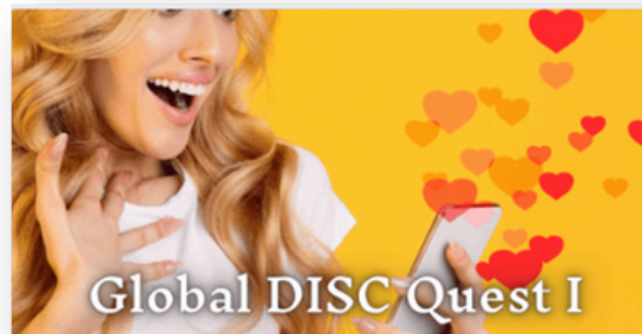
για να μπορείτε να είστε ευέλικτοι στην επικοινωνία και συνεργασία με άλλα μέλη της ομάδας σας, πελάτες ή τους διευθυντές σας.

What is Quest and why is it useful?



After training courses, only 20% of people actually apply anything of what they've learnt and they remember around 5% of it after 30 days. Why is it so hard to remember? Because we are all habit machines. Habits save us energy, because they don't consume much brain power. Some habits are useful, keeping us safe or saving us time. But habits can be really limiting, stopping us experiencing new things. Preventing us from realising our full potential:

- Most of us only use 1/10 of our personality. 90% is waiting to be unlocked.
- On average, people only use 22% of their potential behaviours.
- The brain is 2% of our body weight but uses 20% of our energy resources. No wonder we are drawn to habits to conserve brain power.



Nov 21, 2023

Published

Global DISC Quest for I types

Course

Welcome to your Quest!

So many people wake up every day with that aching feeling of underachievement...the realisation that they're not quite living their life to the full. We have zero control over the length of our lives but we have 100% control over the breadth and depth of it.

For most people getting out of the comfort zone means they need to be more active, social and adventurous. I believe you have no issue with these, that is *your* comfort zone. So what happens if you do something different, something out of your character? Let's find out!

You will enjoy it...most of it, not everything...but that is the point. You will interact with a lot of different people, you'll experience new things and you will never know what the next mission will be!

Steps	Title	Last update
1	What is Quest and why is it useful?	completed on Apr 28, 2023
2	Mission 1 50% completed	last input on Apr 28, 2023
3	Mission 2	planned for after completing previous step
4	Mission 3	planned for after completing previous step
5	Mission 4	planned for after completing previous step
6	Mission 5	planned for after completing previous step
7	Mission 6	planned for after completing previous step

SECTION 2

What is my mission?

Next week send all your emails/text messages without any emojis.

SECTION 3

Reflective questions

Have you lost any popularity? Have you been asked what happened?

Write here


What did you think about when you sent the messages without emojis? Did it feel wrong?

Write here



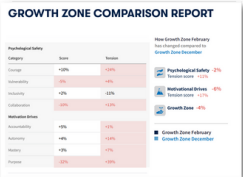
Μεθοδολογία - Βήμα 5

Πρόοδος και απόδοση επένδυσης

ROI



We measure progress, so you know the impact and the return of your Investment.



STEP 5

Κατά τη διάρκεια της συνεργασίας, παρακολουθούμε την πρόοδο και βαθμολογούμε τον στόχο μας.

Με την ολοκλήρωση της συνεργασίας, μετράμε τη συνολική πρόοδο, αξιολογούμε τα ορόσημα και εξετάζουμε τα μέτρα επιτυχίας.

Αυτή η φάση μπορεί επίσης να περιλαμβάνει:

- Τριμερή συνάντηση μεταξύ του Coach, του Εκτελεστικού Ηγέτη και του Χορηγού (π.χ. Γενικός Διευθυντής, HR ή CEO).
- Για την Επιλογή 3: Η ομάδα επαναλαμβάνει το Growth Zone Assessment για να δούμε την πρόοδο.



About the Coach

Coach Profile + Reviews

VASO VARDAKI

At a glance

- **18+ years** of professional experience
- **7 years** in leadership roles
- **Senior Practitioner Coach** - Accredited by EMCC
- **PCC Level** ICF Professional Certified Coach
- Licensed **Partner** of **ICQ Global**
- ICF PCC Marker Assessor
- **Certified Team Coach**
- Certified **Canfield Trainer**
- MSc in Business Administration
- MSc in Human Communication
- **Executive & Mentoring Niche** (GAC)
- **Author** of the Greek book "Truth or Dare" (published 2021)



My Philosophy

My Vision is contribute to building organizational cultures in which people can work with inspiration, joy and trust, while they bring out their best.

Leadership is not a job description but a way of living and mindset. It is a skill that can be cultivated and a muscle that can be trained.



Coaching Experience

★ **1800+** Professional Coaching Hours with executives, entrepreneurs and leaders (Languages - Greek, English)

Topics of Specialization

- ★ Leadership Development
- ★ Building High Performing Teams
- ★ Communication
- ★ Impactful decision making
- ★ Sales
- ★ Emotional Regulation
- ★ Time management
- ★ Public Speaking
- ★ Delegation
- ★ Feedback
- ★ Change Management
- ★ Female Leadership
- ★ Work-life balance
- ★ Building New Cultures



Client Reviews



LEARN MORE



"Within just 3 months of working together I managed to move on to my next step which was a job promotion from store manager to area manager. I managed to move forward professionally and at the same time have more free time with my family."



"Vaso is an amazing coach that promotes the advantages of listening, owning responsibility of performed actions and always focusing on the big picture, aspects that sometimes are missed when dealing with day-to-day struggles in this role. I strongly recommend her as a coach and I believe that an experience like this helps contour the way forward especially because she focuses on practical frameworks that help leaders in taking action differently with perspective and the desired result in mind. It has been an honor and I have learned a lot crossing paths with Vaso."



"Vaso is real specialist in her area of expertise. It has been a pleasure working with her and following her coaching guidance. Through the sessions that we had I got a better understanding of my professional values, strong and challenging points. Together we created a toolkit of support techniques and mechanisms that I can use even after our coaching journey was over."



"My collaboration with Vaso came at the right time. She is a great person and professional who has helped me become not only a better leader but also a better person."

References

The multi award-winning portfolio of solutions have been used by Fortune 500 companies, government agencies, European Parliament, universities and global business in 40 countries through a network of licensed partners.





“Global DISC is a powerful tool for Intelligent Leaders to leverage personal and cultural differences for competitive advantage, to enable trust and to build high-performing teams at home and globally.”

- John Mattone, the #1 Authority on Intelligent Leadership and the World’s Top Executive Coach, Steve Jobs’ former coach

“Bridging the gap between our intention and the actual impact on others is the foundation of great leadership. Global DISC makes this process clear and highly actionable.”

-Marshall Goldsmith - Only two-time Thinkers 50, #1 Leadership Thinker in the world.



Contact Details

For our next appointment reach out at:

- Tel: +357 99 868 294
- Email: info@vasovardaki.com
- Booking link - **[CLICK HERE](#)**

Thank You